104學年度第1學期 校務發展座談暨行政知能研習

育達精神的體認與實踐

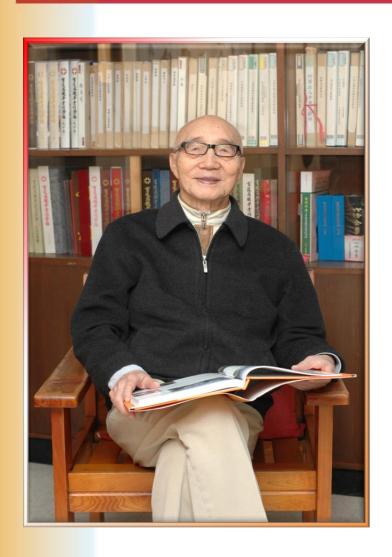
♦ 倫理. 創新. 品質. 績效



報告人:劉育仨 104.08.17



☆倫理.創新.品質.績效



創辦人的教育思想

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

創校精神

辦學理念

行事準則

創辦人

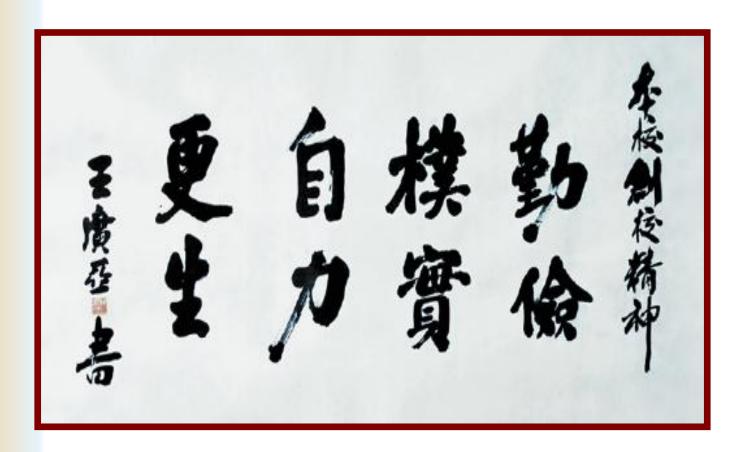
治校哲學

辦學原則

三三三制

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■創校精神

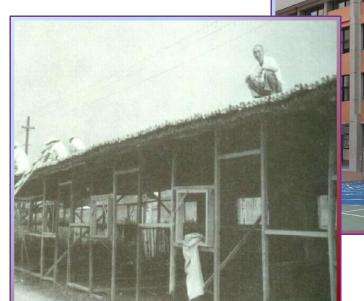


♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

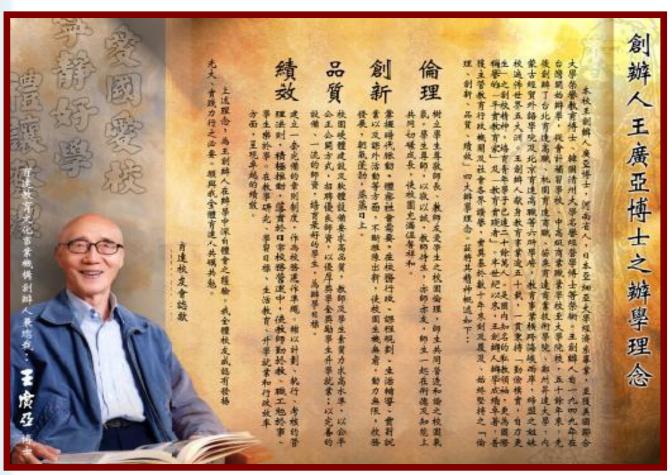
■ 創校精神~ 勤儉 樸實 自力 更生

> 教師職工之力行實踐





■辨學理念



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

- 辦學理念~
 倫理 創新 品質 績效
- > 教師職工之力行實踐





♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■治校哲學
企業化的經營;
制度化的管理;
人性化的關懷。



- ◆教師職工之力行實踐
- ●目標管理
- ●走動式管理
- ●品質管理
- ●績效管理
- ●服務顧客





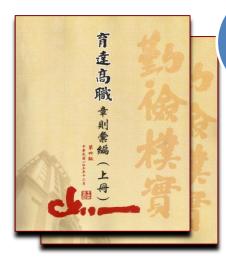
♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■治校哲學 企業化的經營;

制度化的管理;

人性化的關懷。

◆教師職工之力行實踐·



校務類 12 其他 教務類 16 62 會計類 總計 271項 人事類 36 實習就 業類10 資訊圖 書類16

進修學 校10

9

學務類

88

總務類

19

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■治校哲學 企業化的學營; 制度化的管理; 人性化的關懷。







◆教師職工之力行實踐……

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■辨學原則



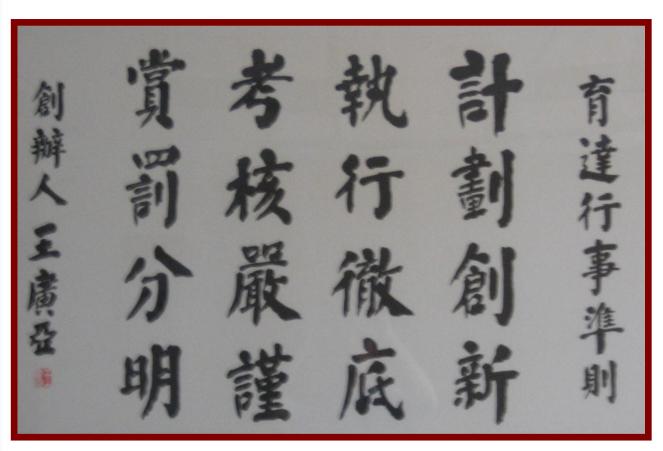
- 辦學原則~~ 好的師資.制度.管理.福利
 - 嚴謹的甄試程序
 - 不必背景、關說無用、不可送禮
 - 公平、公正、公開的考評機制(考核辦法)
 - 去留可以自己掌握,由具體事實表現決定
 - 引導省思,獎懲分明,確保品質績效
 - 育達要的是80分以上的教職員工
 - 新津+考核獎金+愛校獎金+春節加發金+教 職員工福利金

- 辦學原則~~ 好的設備.制度.管理
 - 16間電腦教室:液晶螢幕.100MB寬頻網際 網路
 - 26間專業教室:乙、丙級技能檢定教室, 教學、檢定合一
 - 定期、不定期檢查 維修機制
 - 年限汰換更新



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■行事準則



- 行事準則~~ 計劃創新 執行徹底 考核嚴謹 賞罰分明
- ◆教師職工之力行實踐
- 教學計畫、工作計畫:每學期重新檢視、 再求創新突破(學校的目標特色要什麼?)
- 執行是否發揮功能?達到績效指標、預期效益?(事先想好適當的考查機制!)
- 要重視資料的量質分析,發揮精進效益
- 不為失敗找理由,要為成功想辦法
- 善用賞罰,激勵士氣,防制消極擺爛



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

- ■育達的教育三三三制
- ●三心—以「耐心、愛心、關心」為基礎
- ●三嚴—以「嚴教、嚴管、嚴考」為方法
- ●三特色—成就育達學生三特色
 - (1)一證多照
 - (2)良好的儀態風度
 - (3)樹立三守精神:守時、守信、守法





♦ 倫理. 創新. 品質. 績效



董事長的教育理念

育達高職的教育目標

育才達人——

讓每一位育達學生在學校的嚴教、嚴管、嚴考之下,學習到紮實的專業技能知識,良好的溝通能力,與做人處事的道理,建立爾後在社會中擁有正面的工作態度與面對壓力的氣度並充分發揮自己的潛能。

- ◆教師職工之力行實踐
- 學校本位課程綱要的檢視
- 學校、各科特色課程與學生活動等培育目標的結合
- 教師教學實施與導師班級經營的重要內涵

育達高職的教育目標

◇倫理.創新.品質.績效

育才達人——



育達高職的教育使命

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

教育、照顧、服務---

育達老師是抱著關心、愛心、耐心來照顧學生,幫助每一位學生在學習的路上克服困難,並以奉獻的服務態度用心帶領學生成為有自信、有

能力的人。



育達高職的學校願景

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

永續發展育達教育工作與使命, 繼續提供優秀的師資陣容、先進的專業教室與 快樂的學習環境。



21

育達同仁的角色任務

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

讓學生有感

高一要有認同感;高二要有向心力(歸屬感);

高三要有成就感

◆教師職工之力行實踐

● 方向感~掌握指示目標

●規畫力

• 執行力



育達同仁的角色任務

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

讓學生有感

高一要有認同感;高二要有向心力(歸屬感);高三要有成就感











育達同仁的角色任務

♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

讓學生有感

高一要有認同感;高二要有向心力(歸屬感);高三要有成就感













♦ 倫理. 創新. 品質. 績效



校長的教育理念



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■校長的教育理念

●推動「全方位發展」的全人教育 帶好每一個學生

培養孩子

- ~身、心、靈的健康快樂力
- ~升學與就業的進路競爭力
- ~品德、情緒、社會發展的人群適應力





♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

◆校務發展計畫八大目標

- (一)多元設科廣拓生源,保持最大學校規模
- (二)凸顯學校品牌特色,置入品牌特色行銷
- (三)營造友善快樂校園,穩定學生降低流失
- (四)不斷檢討教學規畫,再創卓越教學績效
- (五)推動產學合作聯盟,暢通升學就業進路
- (六)建置全面e化校園,提昇教學、行政效能
- (七)重視行政品質績效,提昇顧客滿意信任
- (八)綠化節能安全人性,打造永續優質校園



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

◆育達十大特色與優勢

(一)一貫的優質品牌

(六)六張的能力證照

(二)雙軌的產學進路

(七)七項的品德修鍊

(三)三師的協同教學

(八)八方雲集的校友

(四)四海遊學的增能

(九)九霄雲端的資訊

(五)五星的場地設備

(十)十全十美的人生



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

◆育達行政人員圖像

辦事準則

專業素養

行人圖

工作品質

服務態度



♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

■結語

因應「十二年國民基本教育」,本人教育工業學生,本人對人工。」,一個人對人工。如此一個人對人工。如此一個人對人對人對人工。





♦ 倫理. 創新. 品質. 績效

育達 行選隊 讚!!







♦ 倫理. 創新. 品質. 績效



報告完畢敬請指正

