

一●相關書訊：

創新大師克里斯汀生藉由對哈佛商學院全體畢業生演講的機會，對所有人提出了他認為人生最重要的三個問題：「如何使工作生涯成功、快樂？如何讓自己的家庭以及朋友的關係成為快樂的泉源？如何堅守原則以免除牢獄之災？」令人覺得有趣的是此書是本將企業管理的研究成果套用在規劃人生的書。

二●內容摘錄：

- 1.為自己設立目標，才能了解什麼是你一輩子最重要的事。(p.2)
- 2.如果你還沒找到你愛的工作，那就繼續尋找，不要妥協。這就跟感情的事一樣，找到的時候，你自然會知道。(p.53)
3. 成功的公司並非一開始便照著正確的策略進行，而是最出策略失敗之後，還有多餘的錢可以嘗試其他做法。(p.126)
- 4.能力是用現實生活中的經驗不斷淬鍊出來的。(p.193)
- 5.每一個人都知道如何慶賀成功，殊不知失敗也是可喜可賀的一因為你瞄準的是高遠的目標，失敗其實是你努力過的痕跡。(p.203)

三●我的觀點：

我十分喜歡任何可以啟發人生的書籍，世界好書何其多，有感人催淚的、觸動人心的、讓人引起共鳴的……但是這本「你要如何衡量你的人生」卻影響我至深。同時更讓人能夠從中獲得許多值得反覆思考的理論。雖然此書是幫助你為人生做抉擇，但是克里斯汀生先生卻從未給予你應該如何做才能完成目標的建議，而是提出各種不同的理論以及現實生活中的例子來使你找到答案。

在其中讓我印象深刻的是作者在書中提到的一破壞性創新，他以紐柯(Nucor)等迷你鋼鐵廠為例：「他們用鋼筋或強化鋼筋這類最低階的產品進入市場，漸漸向上提升，並且在市場佔有一席之地。」就如同放長線釣大魚，最終使傳統大鋼鐵廠瀕臨破產。看到了這個例子使我想起中國大陸智慧手機大廠小米，透過提供廉價值優的裝置，削弱了 Apple 以及 Samsung 等這些在 3C 市場佔了絕對優勢的廠牌，甚至還坐上了大陸智慧型手機的銷售冠軍寶座，我想這就是所謂的「破壞性創新」吧！而這個理論並不只是在書中提過一次，他起初對英特爾(Intel)總裁葛洛夫(Andy Grove)提過一次，第二次是在與葛洛夫見面一年後，作者接到國防部部長柯恩(William Cohen)邀請來發表他的研究，文中柯恩說道：「我和我幕僚想跟你談談你的研究」，剛開始我與作者一樣，以為他口中提到的「幕僚」是一群少尉或大學實習生，結果當作者走進國防部會議室的時候，發現所謂的「幕僚」並非他所想的少尉或大學實習生，而是參謀首長、陸海空三軍統帥及他們的部屬……看到這裡令我不禁莞爾一笑，頓時覺得有趣至極。

而讓我感觸最深的就是文中：「每一個人都知道如何慶賀成功，殊不知失敗

也是可喜可賀的一因為你瞄準的是高遠的目標，失敗其實是你努力過的痕跡。」我一直以為只有成功是值得慶祝的，失敗時總是想著：「沒關係，起碼我努力過了。」這樣在心裡安慰自己，實際上卻覺得那只是為自己的失敗找藉口，對自己而言，失敗了就是失敗了。當看到這句話的剎那，令我有種撥雲見日的感覺。其實失敗並不丟臉，它就如同苦茶，雖然在喝第一口的瞬間令人無法忍受，但卻在之後漸漸回甘，同時還淬鍊了自己，為成功鋪了一條堅實的基礎。「苦茶嚐盡味回甘」此話並不假。有些人總說：「人啊！就是要胸懷大志，才會成功，才不會愧對自己的人生。」這話我只贊成一半，雖然為自己立定目標才有前往的動力，但我認為所謂的「目標」應該設立一個自己能力所及的，並非只是紙上談兵，否則便如蚍蜉戴盆，無法上山。除此之外，我也認為活在當下應該多為自己的未來尋找動力以及燃料，替人生增添色彩。而此書就像是開創未來的工具，不僅令人看得津津有味，同時也使自己更能掌握人生的方向，並且讓我從中學到了重要的一課。

四●討論議題：

當我可以明白地說出人生的目的和策略，我應該如何落實它？